

Политика в области охраны труда ГБУЗ РК «Евпаторийская городская больница»

1. Общие положения

- 1.1. Политика ГБУЗ РК «Евпаторийская городская больница» в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
- 1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности учреждения в сфере охраны труда.
- 1.3. Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами своей деятельности.
- 1.4. Действие настоящей Политики распространяется на всех работников учреждения.

2. Основные направления Политики в области охраны труда

- 2.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 2.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.
- 2.3. Выполнение мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.
- 2.4. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда.
- 2.5. Обязательное привлечение работников, представителей первичной профсоюзной организации к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.
- 2.6. Выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязанности работодателя по реализации Политики в области охраны труда

- 3.1. Проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда, в том числе оказанию первой помощи пострадавшим на производстве согласно действующему законодательству.
- 3.2. Разработка локальных актов по охране труда.
- 3.3. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 3.4. Проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.
- 3.5. Приобретение, выдача и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи.
- 3.6. Своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 3.7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 3.8. Постоянное совершенствование системы управления охраной труда.

- 3.9. Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников, с целью выявления возможных и реальных опасностей и обеспечения управления рисками.
- 3.10. Организация работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников.
- 3.11. Разработка и реализация планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.
- 3.12. Анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
- 3.13. Доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.
- 4.2. Настоящая Политика в области охраны труда разработана на основании приказа Минтруда России от 29.10.2021г № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».